

Conseil Social d'Administration – 30 06 2025

Compte rendu

Déclarations liminaires :

FSU - FO – UNSA – CGT Educ action – SUD éducation

Ordre du jour :

R : les moyens dont nous disposons résultent d'une répartition ministérielle que nous ne maîtrisons pas. La répartition entre départements se fait comme habituellement. Nous avons le souci d'être le plus équitable possible. Vous ne devez pas considérer que l'administration est votre ennemie.

FSU : problème des PV de séances, qui sont transmis 1 an après les séances

SG : concernant les conventions de télétravail, elles pourraient être mises en œuvre à partir de janvier 2026 (les collègues en télétravail n'ont pas de cadre, malgré des accords signés en 2023). L'indemnité de télétravail n'est pas perçue par des collègues qui sont déjà en télétravail en EPLE.

R : nous sommes en partenariat avec les collectivités, ce qui suppose des négociations complexes (ordinateurs portables)

FO :

vœu 1 : le CSA A demande le réemploi des 500 collègues contractuels non renouvelés.

R : nous sommes contraints de respecter un schéma d'emploi, ou alors nous sommes rattrapés par la patrouille. On nous oblige à ne pas renouveler. Nous ne satisfaisons pas de cette situation.

SG : nous devons tenir de nombreux paramètres suivant les disciplines, de flux d'entrée et de sortie de l'académie. Le besoin de remplacement est estimé à 1250 ETP. Il y a eu cette année un nombre important de personnels en sous service. Nous essayons de réduire cette contrainte.

Abstention 1

Pour : 9

R : les situations personnelles les plus douloureuses peuvent être examinées

Vœu 2 : le CSA constate qu'au cours de cette année il y a eu un nombre important de classes sans enseignant.es et condamne . Le CSA exige un plan immédiat de recrutement

Abstention 1

Pour : 9

Points pour avis

1. Répartition de la dotation en moyens d'assistance éducative (AED) et d'accompagnement des élèves en situation de handicap (AESH)

R : transféré aux DSDEN. 2025, 60 ETP AED au titre du plan Tranquillité, répartis sur les 3 départements (base sur le nombre de faits établissement).

5882 ETP pour les AESH

FO : moyens stables pour les AESH. L'annonce de la création de 2000 AESH se traduit par aucun poste pour Créteil. Tout accompagnement pour la pause méridienne sera retiré de l'accompagnement en classe.

SG : à ce stade pas de notification du MEN. Cela pourrait venir. Concernant la pause méridienne, cela se fait au sein de cette enveloppe. Le problème est surtout de trouver des candidat.es

R : l'application Fait d'établissement sera utilisée par les établissements privés. Il y aura donc une augmentation attendue des signalements.

SG : nous nous sommes engagé.es sur l'élaboration d'un cadre de gestion des AED, mais pas sur une grille indiciaire (cela ne relève pas de l'académie) mais il est possible de s'inspirer de la gestion des AESH notamment sur l'évaluation et la revalorisation triennale. Le vade mecum devrait être finalisé à l'automne. Un GT sera organisé à la rentrée.

Abstention : 1 Contre : 9

2. Plan pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Mme Charles : le programme égalité diversité composé de 3 plans. L'académie est engagée dans une labellisation AFNOR (9 groupes de travail)

FSU : les choix opérés depuis 2017 vont à l'encontre de principes indiqués dans les plans (gel du point d'indice) empêchent l'égalité salariale. Quelle garantie réelle est elle apportée ? Rien sur les AESH, rien sur les personnes en congés de maternité, rien pour un accès égalitaire aux fonctions de direction et d'encadrement... Rien n'est prévu pour réduire l'impact de la parentalité sur l'impact des carrières.

Aucun des engagements pris en mars 2025 lors de la présentation de la campagne de lutte contre les VDHA n'ont été mis en œuvre. Nous vous demandons de déployer la campagne.

SG : les supports visuels ne peuvent pas être imprimés faute de budget. La communication numérique peut être faite. N'est pas forcément le point central.

R : la communication papier n'est pas indispensable...

CGT : il faut prendre en compte la communication papier, car non le sujet de l'égalité hommes femmes n'est pas très bien diffusé dans la société.

R : en ce qui concerne la situation budgétaire, le pire est à venir...

SUD : la gestion budgétaire de l'académie de Créteil est problématique. Il n'est pas entendable que la campagne d'affiches de lutte contre les VDHA ne soit pas mise en œuvre car d'autres priorités ont été fixées en cours d'exercice budgétaire (déménagement du rectorat)

FSU : le préventomètre devait être diffusé...

Contre : 10

3. Plan pour l'inclusion des personnels en situation de handicap et en voie d'inaptitude

Plan de Créteil, plusieurs GT, le plan national n'a pas été publié

FSU : l'échéance est fixée à 2027 pour le guide. Cela ne peut il pas être accéléré ?

Mme Charles : les services vont être surchargés en 2026, mieux vaut maintenir 2027

4. Plan diversité

Proposition de Créteil, le plan ministériel n'a pas été déployé. 2 GT spécifiques

5. Rapport social unique 2024

Mme Charles : le GT s'est tenu en distanciel mais a permis les échanges

CGT : document très complet, mais nous souhaiterions avoir les HSE IMP et Pacte pour analyser l'égalité hommes/femmes. Ce RSU doit déboucher sur des actions concrètes qui pour l'heure ne sont pas là

FSU ; pour les ATTSS problèmes de trop d'indemnitaire (30 à 40 % d'indemnités dans le salaire). Problème lors du départ en retraite.

R : l'académie de Créteil connaît effectivement un turn over important des personnels. Ce n'est pas le cas dans les REP + où l'on retrouve des personnels qui ne mutent pas.

6. Présentation du programme de formation 2025-2026

Mme Debue : L'EAFc est au service du projet académique et construit avec la politique de formation en fonction du schéma directeur national.

Le programme académique comprend environ 3000 modules.

La territorialisation de la formation sera poursuivie (Formations Déclinées Localement).

Questions diverses

R : les réponses ont été données au début de la réunion

Le recteur accepte une audience concernant le non renouvellement des contractuels pour les 4 OS qui l'ont demandée (lundi 30 juin 16 h)