

**OBJET : Répartition des mesures de rentrée 2022 – 2<sup>nd</sup> degré**

**Evolution des effectifs**

Pour la rentrée 2022, les effectifs prévisionnels du 2<sup>nd</sup> degré sont relativement stables (+264). La situation est cependant différente entre les lycées et les collèges et entre les départements :

- Les collèges devraient perdre 1 386 élèves à la rentrée 2022 avec une baisse concentrée sur la Seine-Saint-Denis (-729) et le Val-de-Marne (-769). La Seine-et-Marne devrait en revanche connaître une très légère augmentation (+112)
- Les lycées devraient gagner 1 650 élèves quasi intégralement sur la voie GT (+1584), la voie professionnelle restant globalement stable

Ainsi, compte tenu de l'écart aux prévisions constaté à cette rentrée, les évolutions d'effectifs de prévisions (2021) à prévisions 2022 font apparaître :

- Une très forte baisse sur les collèges (-3089) concentrée sur la Seine-Saint-Denis (-1488) et le Val-de-Marne (-1513). Et une relative stabilité en Seine-et-Marne (-88)
- Une baisse conséquente en voie professionnelle (-819)
- Une légère hausse en voie GT (+294)

	Effectifs prévus RS21	Effectif constat RS21	Ecart constat / prév. RS21	Effectifs prévus RS22	Variation Eff prév RS22 / prév RS21	Répartition Variation eff prév RS22 / prév RS21
CLG77	73 916	73 774	-142	73 828	-88	2%
CLG93	79 025	78 277	-748	77 537	-1 488	41%
CLG94	56 881	56 151	-730	55 368	-1 513	42%
<b>Total CLG</b>	<b>209 822</b>	<b>208 202</b>	<b>-1 620</b>	<b>206 733</b>	<b>-3 089</b>	<b>85%</b>
LP	44 223	43 253	-970	43 404	-819	23%
LYC	118 347	117 060	-1 287	118 641	294	-8%
<b>ACADÉMIE</b>	<b>372 392</b>	<b>368 515</b>	<b>-3 877</b>	<b>368 778</b>	<b>-3 614</b>	<b>100%</b>

**LES MESURES DE RENTREE 2022 : MOYENS D'ENSEIGNEMENT**

Pour la rentrée 2022, l'académie a une dotation supplémentaire de **+ 100 ETP en moyens d'enseignement** décomposés comme suit :

- + 118 ETP en HP
- 18 ETP en HSA

**Cette dotation est la résultante de :**

+136 ETP HP liés au solde entre le retrait des emplois de stagiaires mi-temps (-404 emplois représentant -202 HP en moyens d'enseignements) et l'apport des emplois stagiaires temps plein (+338 représentant +338 HP en moyens d'enseignements)

-18 ETP HP liés au retrait de 18 emplois définitifs (titulaires et contractuels)

-18 ETP HSA

## LES MESURES DE RENTREE 2021 : EVOLUTION DU H/E

La répartition des mesures de rentrée 2022 dans le 2<sup>nd</sup> degré tient compte des éléments suivants :

- des évolutions d'effectifs prévisionnels par rapport au prévisionnel 2021<sup>1</sup> : (fortes baisses dans les collèges du 93 et du 94, baisse sur la voie professionnelle, stabilité dans les collèges du 77 et augmentation dans la voie GT),
- de la nécessité de consacrer une partie des moyens d'enseignement au renforcement de la suppléance
- de la volonté d'améliorer le H/E de manière homogène sur le territoire académique

Répartition des +100 ETP en moyens d'enseignements

- ✓ 60 ETP en ME pour renforcer la suppléance
- ✓ 40 ETP en ME pour améliorer le H/E dans les établissements (dans un contexte de stabilité des effectifs)

Pour les collèges : Solde de – 24 ETP en ME

- ✓ Réduction de 28 ETP en ME dans chacun des départements de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne en lien avec la baisse des effectifs prévisionnels (environ – 1500 dans chaque département de prévision à prévision)
- ✓ Augmentation de 32 ETP en ME en Seine-et-Marne qui est le seul département à ne pas connaître de baisse d'effectifs sur les deux dernières années et qui a vu son H/E baisser à cette rentrée

Pour la voie professionnelle : baisse de 22 ETP en ME en lien avec la baisse des effectifs prévisionnels (-741 de prévision à prévision)

Pour la voie générale et technologique (dont post bac) : Augmentation de 86 ETP en ME en lien avec la légère augmentation des effectifs et compte tenu de la baisse du H/E à cette rentrée

Cette repartition permet :

- ✓ d'améliorer le H/E global de l'académie de + 0,2 (et qui redevient même supérieur à celui de 2020) tout en renforçant nos capacités de suppléance
- ✓ d'améliorer le H/E des collèges, des LP et de maintenir le H/E des lycées malgré des dynamiques démographiques très différentes

	H/E ajusté prévisions RS 2022	Rappel H/E grandes masses RS21	Rappel H/E grandes masses RS20
CLG77	1.27	1,26	1,27
CLG93	1.40	1,38	1,37
CLG94	1.28	1,25	1,26
<b>Total CLG</b>	<b>1.32</b>	<b>1,31</b>	<b>1,31</b>
LP	2.17	2,14	2,16
LYC	1.46	1,46	1,48
<b>ACADÉMIE</b>	<b>1.47</b>	<b>1,45</b>	<b>1,46</b>

<sup>1</sup> La prise en compte de l'écart entre les deux prévisions permet de tenir compte du fait que la répartition des moyens de l'année précédente s'est effectuée sur la base des prévisions d'effectifs 2021 (prévisions qui se sont avérées très largement surestimées)

Par ailleurs, les mesures en emplois définitifs (-18 ETP en HP) sont réparties comme suit :

	Mesures en postes définitifs
CLG77	3
CLG93	-12
CLG94	- 3
<b>total collèges</b>	<b>-12</b>
lycées pro	-12
lycées GT	6
<b>ACADÉMIE</b>	<b>-18</b>

### LES MESURES DE RENTRÉE 2022 : PERSONNELS NON ENSEIGNANTS

Pour la rentrée 2022, l'académie a une dotation supplémentaire de :

- + 2 postes de personnels de direction : ouverture des deux nouveaux collèges Simone Veil de Chelles (77) et Nelson mandela de Champigny (94)
- + 6 ETP en personnels administratifs sur le BOP 141 : accompagnement des ouvertures RS 2021 et RS 2022 (Pierrefitte et Valenton)
- + 4 ETP en personnels administratifs sur le BOP 214 (Région académique – pour information)
- + 15 ETP en CPE sur le BOP 230 (dont 4 pour accompagner les mesures mixité)
- + 2 postes AS/INF sur le BOP 230

### LE CALENDRIER DE GESTION

Pour rappel, la DHG allouée à un établissement est le résultat d'un processus d'échanges entre les services académiques et les EPLE. La notification initiale et sa transcription dans le Tableau de Répartition des Moyens (TRMD) constituent la première phase technique. Les mois de janvier et février donnent lieu à la poursuite du dialogue avec les établissements et à d'éventuels ajustements, de façon à figer mi-mars la situation des postes définitifs ainsi que la majorité des supports stagiaires, puis fin juin les postes provisoires et le solde des supports stagiaires. Les échanges ont notamment lieu autour de la dotation liée à la structure (erreurs éventuelles, adaptations liées aux contraintes des locaux ou de repartition des effectifs, évolution des flux...) ou aux dotations d'accompagnement permettant la pérennisation de dispositifs spécifiques.

**CTA DU 14 JANVIER 2022  
ENSEIGNEMENT PUBLIC DU SECOND DEGRE  
REPARTITION DES GRANDES MASSES**

	BUDGET INITIAL 2021							BUDGET INITIAL 2022										
	Effectifs prévus RS21	H/E	HP	HSA	IMP	Total	%HSA	Effectifs prévus RS22	H/E budget prévisionnel 2022	HP	HSA	IMP	Total	%HSA	Equivalent ETP HP	Equivalent ETP HSA	TOTAL ETP	Créations / suppressions de postes définitifs
CLG77	73 916	1,26	83 924,27	8 140,31	1 436,00	93 500,59	8,71%	73 828	1,27	84 313,17	8 317,08	1 436,00	94 066,25	8,84%	22	10	32	3
CLG93	79 025	1,38	98 794,37	8 982,24	1 253,76	109 030,37	8,24%	77 537	1,40	98 370,13	8 911,53	1 253,76	108 535,42	8,21%	-24	-4	-28	-12
CLG94	56 881	1,25	64 399,13	5 728,62	1 212,71	71 340,46	8,03%	55 368	1,28	63 992,56	5 640,23	1 212,71	70 845,50	7,96%	-23	-5	-28	-3
<b>Total CLG</b>	<b>209 822</b>	<b>1,31</b>	<b>247 117,78</b>	<b>22 851,17</b>	<b>3 902,47</b>	<b>273 871,42</b>	<b>8,34%</b>	<b>206 733</b>	<b>1,32</b>	<b>246 675,86</b>	<b>22 868,85</b>	<b>3 902,47</b>	<b>273 447,17</b>	<b>8,36%</b>	<b>-25</b>	<b>1</b>	<b>-24</b>	<b>-12</b>
LP	44 223	2,14	81 117,75	11 972,65	1 550,00	94 640,40	12,65%	43 404	2,17	80 817,24	11 884,26	1 550,00	94 251,51	12,61%	-17	-5	-22	-12
LYC	118 347	1,46	146 763,12	23 317,46	2 120,00	172 200,58	13,54%	118 641	1,46	148 530,82	23 069,98	2 120,00	173 720,81	13,28%	100	-14	86	6
<b>ACADÉMIE</b>	<b>372 392</b>	<b>1,45</b>	<b>474 998,66</b>	<b>58 141,28</b>	<b>7 572,47</b>	<b>540 712,40</b>	<b>10,75%</b>	<b>368 778</b>	<b>1,47</b>	<b>476 023,92</b>	<b>57 823,09</b>	<b>7 572,47</b>	<b>541 419,48</b>	<b>10,68%</b>	<b>58</b>	<b>-18</b>	<b>40</b>	<b>-18</b>