

Manque de remplaçants en Seine-Saint-Denis : Ça continue !

Sur de nombreuses villes (Aubervilliers, Montreuil, Romainville, St-Denis, Sevran, etc) la situation est la même depuis la rentrée: les titulaires-remplaçants ont été nommés sur des postes vacants, donc n'ont plus été disponibles pour assurer les remplacements ! Résultat ? Les élèves des collègues absents sont répartis dans les autres classes.

**Les classes sont surchargées,
les conditions d'enseignement
sont dégradées, ça ne peut plus
durer !!!**

L'Inspecteur d'académie nous promettait du surnombre à la rentrée ! Mais où sont-ils ces enseignants en « surnombre » ? En délégation syndicale, l'inspecteur d'académie a minimisé les problèmes de non-remplacement, pourtant douloureux pour tous sur le terrain...

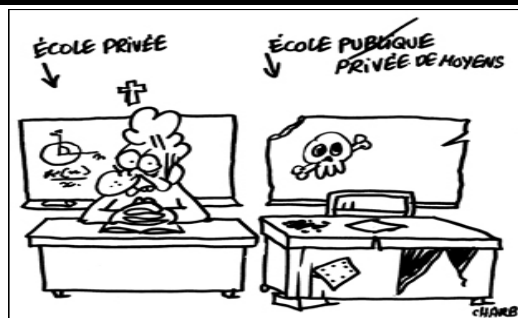
La « solution » trouvée est le recrutement en CDD pour assurer des missions de remplacements et donc la substitution des ZIL et des Brigades par des contrats précaires. Ce type de remplacements contrairement à ce que voudrait faire croire l'IA ne peut pas être formateur et il ne s'agit même pas de stages pour les étudiants inscrits aux concours ! Ce sont de vrais missions d'intérim pour lesquelles on recrute des étudiants qui ne se destinent pas forcément à l'enseignement !!!

Mais au ministère, le cynisme et la volonté de faire des économies dominant :

**« Les non-titulaires présentent
une ressource plus flexible dont
le rendement est proche de 100**

% » ministère de l'éducation

SUD dénonce le dogme de réduction de l'offre éducative qui n'est qu'un mépris des besoins des élèves



et des personnels ! L'éducation n'est plus la préoccupation principale de l'institution qui ne cherche plus qu'à masquer la pénurie de personnels, troquant l'enseignement contre la garderie.

L'embauche de contrats précaires est une des conséquences de cette régression majeure que constitue la masterisation. Nous devons rappeler tous ensemble au ministre :

Enseigner, ça s'apprend ! Enseignant-titulaire-remplaçant, c'est un métier !

Et le gouvernement ose aller plus loin avec un budget 2011 qui supprime ENCORE 16000 postes ! Les prochaines victimes de ce nouveau « plan social » : la hausse des effectifs, les RASED, les élèves de 2 ans et les remplaçants-titulaires !

**La rentrée 2011, c'est :
Mission impossible dans le 93 !**

Ça suffit ! Les enseignants, les élèves, les parents en ont marre. L'année dernière, la résistance a commencé dans le 93 avec des occupations, des manifestations et même une démarche au tribunal administratif. Il faut relancer la mobilisation enseignants-parents dans l'unité intersyndicale !

SUD Education participera à toutes les initiatives de mobilisation pour gagner TOUS ENSEMBLE « un plan d'urgence pour l'éducation en Seine-Saint-Denis » !



Ça suffit ! Des postes pour la Seine-St-Denis !

- ⇒ création de tous les postes nécessaires pour le 93 (dont le recrutement d'urgence de 450 postes de titulaires-remplaçants, et la création de postes d'enseignants des RASED, à la hauteur des besoins)
- ⇒ L'arrêt du recrutement d'étudiants en CDD
- ⇒ Maintien d'une formation initiale rémunérée en alternance.
- Abrogation des décrets de Masterisation

